

Tema 6. Representación equilibrada de mujeres y hombres. El largo camino hacia la paridad

Módulo 3. Análisis sectorial y perspectiva de género en la Unión Europea

With the support of the ERASMUS+ programme of the European Union



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



G-NET

Equality training network
EU contributions to gender
mainstreaming and citizenship

'The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein'.



Esta obra está sujeta a una licencia de Reconocimiento – No Comercial – Compartir Igual 4.0 Internacional de Creative Commons: en cualquier explotación de la obra autorizada por la licencia será necesario reconocer la autoría, no hacer uso comercial y difundir bajo la misma licencia CC que esta obra original.

La licencia completa puede consultarse en <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>.

©De la edición:	Equality Training Network: EU Contributions to gender mainstreaming and citizenship (G-NET), 2016
©De los textos y actividades:	Equality Training Network: EU Contributions to gender mainstreaming and citizenship (G-NET), 2016
Elaboración:	<p>Adrià Calvet: Módulo 1, temas 1, 2 y 3.</p> <p>Martha Zapata: Módulo 2, temas 1 y 2; Módulo 3, temas 2, 3 4 y 8.</p> <p>Teresa Orozco Martínez: Módulo 2, tema 1; Módulo 3, tema 3.</p> <p>Rocío Ramírez Rodríguez: Módulo 2, temas 2 y 4; Módulo 3, tema 2.</p> <p>Anahí Napal Gutiérrez: Módulo 2, tema 3; Módulo 3, tema 2.</p> <p>Paloma Pontón: Módulo 2, tema 5; Módulo 3, tema 1.</p> <p>Núria Serret: Módulo 2, tema 5.</p> <p>Víctor Merino: Módulo 3, tema 5.</p> <p>Neus Oliveras: Módulo 3, tema 6.</p> <p>Ana Giménez y Cristina Villó: Módulo 3, tema 7.</p> <p>Alrik Schubotz; Módulo 3, tema 8.</p> <p>Sabrina G. Benedetto, María Julieta Cortés y Patricia Rojo: Módulo 4, tema 1.</p> <p>Ximena Araneda Fornachiari y Ana Rosa Ruiz Fernández: Módulo 4, tema 2.</p> <p>Mariela Zelada Ochoa, Maricruz Alvarez Mury y Jacqueline García de De León: Módulo 4, tema 3.</p> <p>Mónica Baeza Leiva, Scarlett Lagos Fuentes y Alberto Olivares: Módulo 4, tema 4.</p>
Coordinación:	Equipo del proyecto G-NET de la Universitat Rovira i Virgili: Inma Pastor, Laura Román, Ana Giménez, Víctor Merino, Teresa Torres, Francesc Valls y Neus Oliveras.
Supervisión:	Virginia Maquieira y Pilar Folguera.

Objetivos de aprendizaje

- Raíces de la falta de representación femenina
- El denominado techo de cristal
- Estrategias políticas para superar la infrarrepresentación femenina
- Instrumentos normativos para superar la infrarrepresentación femenina

Orígenes de la democracia moderna y mujer

- Revoluciones liberales (s. VIII)
 - Principio de igualdad: Derechos iguales e universales
- Democracia moderna: fundamentos
- Mujeres no son sujetos políticos:
 - No reconocimiento de derechos políticos
 - Distinción espacio público/privado

Distinción espacio publico /privado



Sufragio y representación política



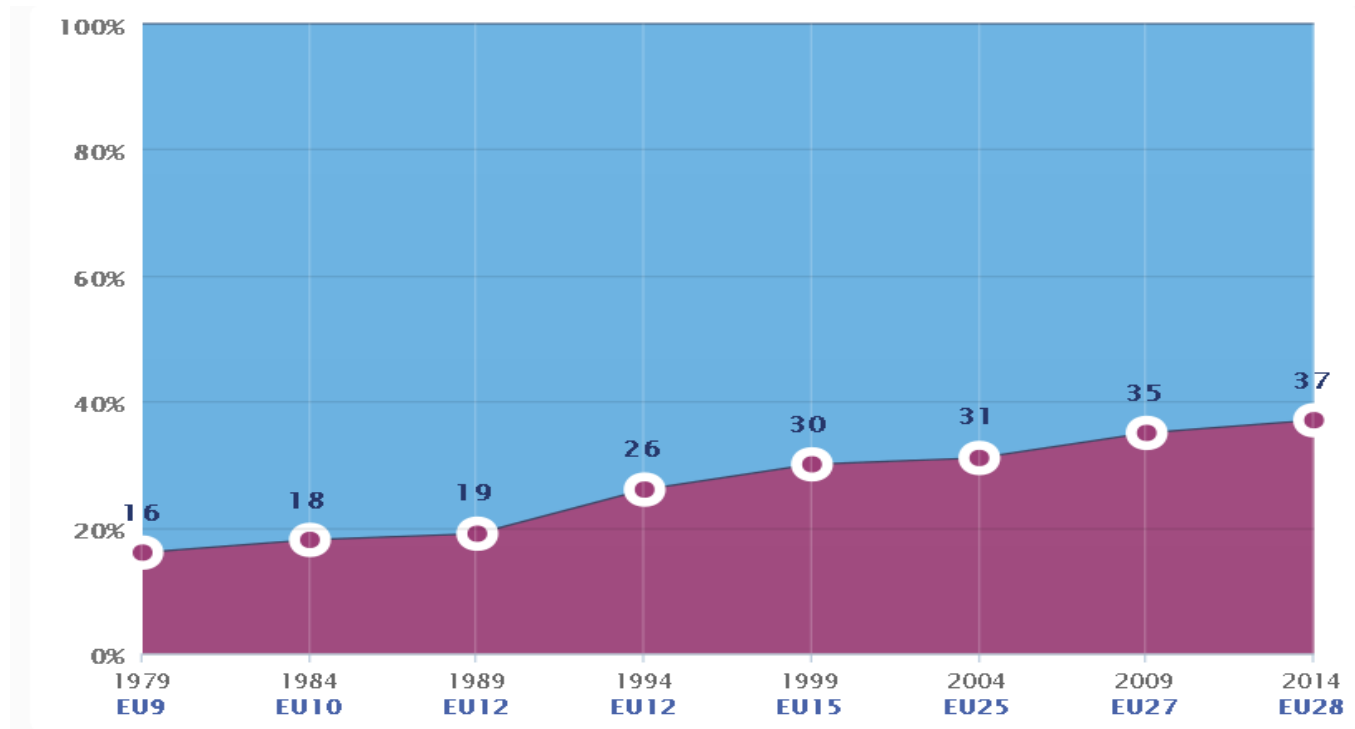
La infrarrepresentación femenina en las instituciones de la UE

Parlamento Europeo, composición mujeres-hombres en la sesión de apertura



La infrarrepresentación femenina en las instituciones de la UE

Evolución de la relación mujeres-hombres en la sesión de apertura Parlamento Europeo



La infrarrepresentación femenina en las instituciones de la UE

Comisión Europea, 2014-2019



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



La infrarrepresentación femenina en los parlamentos nacionales



La representación femenina en los parlamentos de los Estados miembros de la UE

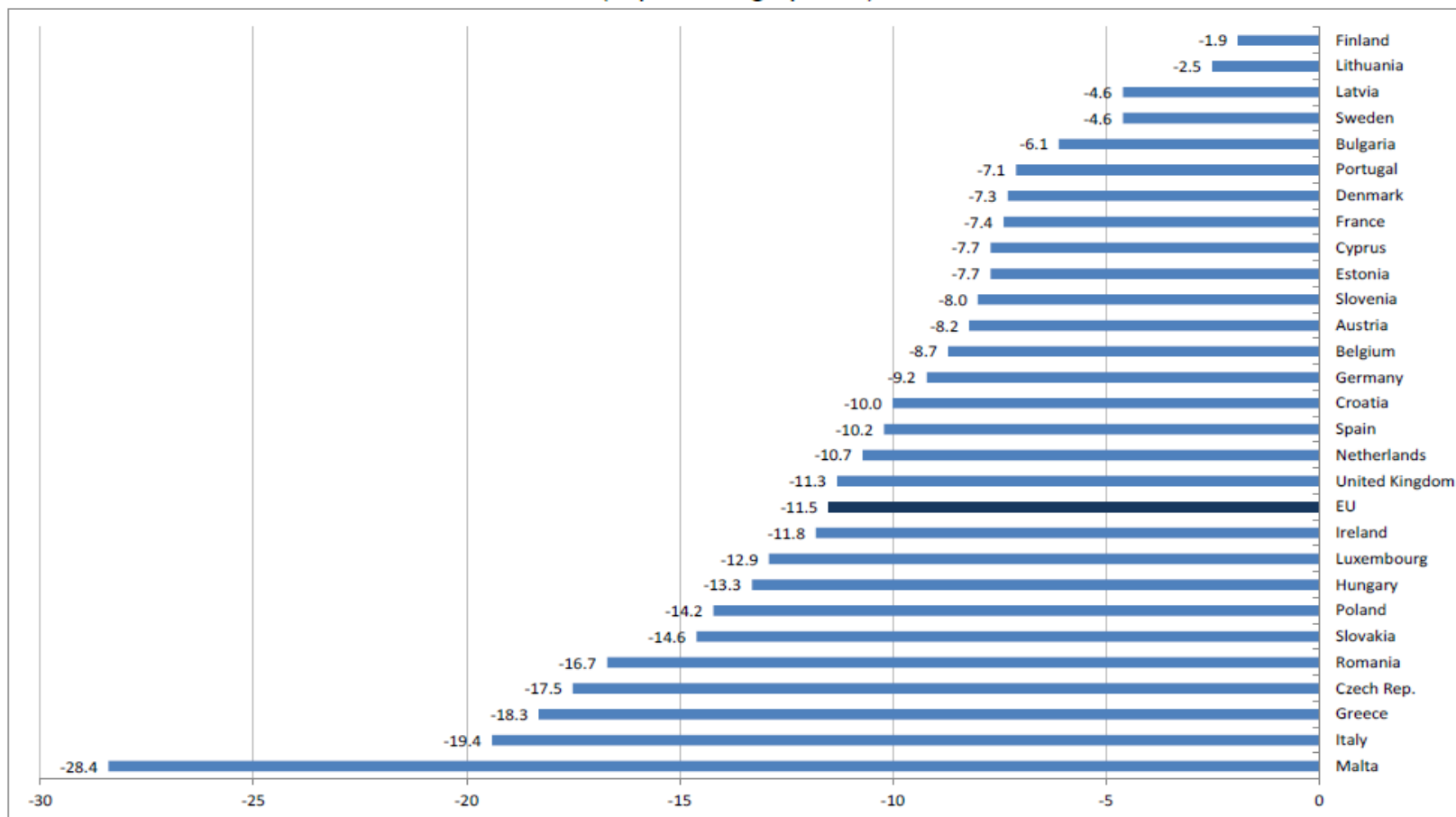


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Mujeres en el mercado de trabajo

Differences in employment rate for women and men aged 20-64, 2014
(in percentage points)



eurostat 

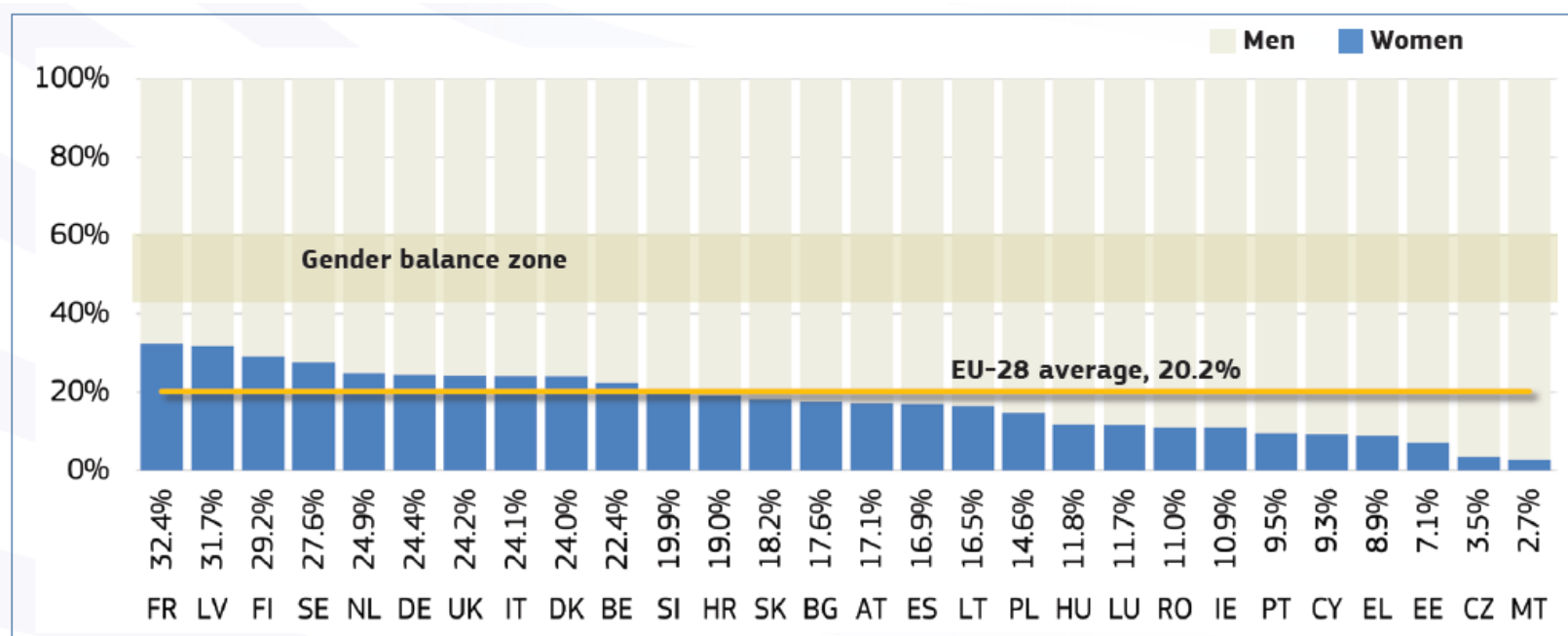


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Mujeres en las grandes empresas

Mujeres y hombres en los consejos de administración de las grandes empresas que cotizan en bolsa en la UE, octubre 2014



Source: European Commission, Database on women and men in decision-making

De la conquista del voto a la democracia paritaria

Finlandia •1906	Dinamarca •1915	Estonia •1917	Letonia •1917	Lituania •1917	Polonia •1917
Alemania •1918 (República de Weimar)	Hungría •1918	Irlanda •1918	Reino Unido •1918 (Restricciones) 1928	Austria •1919	Luxemburgo •1919
Países Bajos •1919	Bélgica •1919	Eslovaquia •1920 (Checoslovaquia)	República Checa •1920 (Txecoslovàquia)	Suecia •1921	Grecia •1930 (Condicionadas) 1952
España •1931 (2a República)	Portugal •1931	Bulgaria •1938	Rumanía •1938	Francia •1944	Italia •1946
	Chipre •1960	Croacia •1945 (Yugoslavia)	Eslovenia •1945 (Yugoslavia)	Malta •1947	

Rompiendo el techo de cristal



¿Por qué?

- Derecho a la igualdad como derecho humano
- Legitimidad democrática
- Representación de intereses
- Estilo de liderazgo
- Uso eficiente de recursos humanos

¿Cómo?

- Las cuotas
- La democracia paritaria

Medidas de discriminación positiva

Cuotas

- Norma temporal
- Porcentaje o reserva de un número determinado de puestos en un órgano para las mujeres
- Por si sola no garantiza el equilibrio de género
- Críticas

Paridad

- Norma permanente
- Reproduce el porcentaje de mujeres y hombres de la sociedad en todos los niveles y ámbitos de actividad.
- Críticas

Las cuotas en las listas

En tramos de 5



En tramos de 3



Lista cremallera



Declaraciones internacionales

Ámbito de la ONU

- Declaración Universal de Derechos Humanos (1948)
- Convención sobre los derechos políticos de la Mujer (1952)
- Pacto internacional sobre derechos civiles y políticos (1966)
- Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW) (1979)
- Declaración y Plataforma de Acción de la IV Conferencia Mundial sobre la Mujer (Beijing, 1995)

Ámbito de la Unión Interparlamentaria

- Declaración Universal sobre la Democracia (1997)



El Consejo de Europa

- Convenio Europeo de Derechos Humanos (1950)
- Democracia paritaria (1989)
 - *“la democracia paritaria constituye una parte integrante de los valores del Consejo de Europa”* (1995)
 - Declaración sobre la igualdad entre mujeres y hombres como criterio fundamental de la democracia (1998)
 - Coloquio Regional Europeo (1998): Paridad en los cargos públicos
 - Porcentaje de representación de mujeres en los órganos políticos y de decisión:
 - 1999: no menos del 30%
 - 2003: no menos del 40%

Declaración de Atenas (1992)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Declaración de Atenas (1992)

- La igualdad formal y real entre las mujeres y hombres es un derecho fundamental del ser humano.
- Las mujeres representan más de la mitad de la población. La democracia exige la paridad en la representación y en la administración de las naciones.
- Las mujeres constituyen la mitad de las inteligencias y de las capacidades potenciales de la humanidad y su infrarrepresentación en los puestos de decisión constituye una pérdida para el conjunto de la sociedad.
- Una participación equilibrada de mujeres y hombres en la toma de decisiones puede generar ideas, valores y comportamientos diferentes, que vayan en la dirección de un mundo más justo y equilibrado tanto para las mujeres como para los hombres.

La representación equilibrada en los Tratados constitutivos UE

Tratado Constitutivo de la CEE (1957)

- Art. 119: Igualdad de retribución de mujeres y hombres por un mismo trabajo

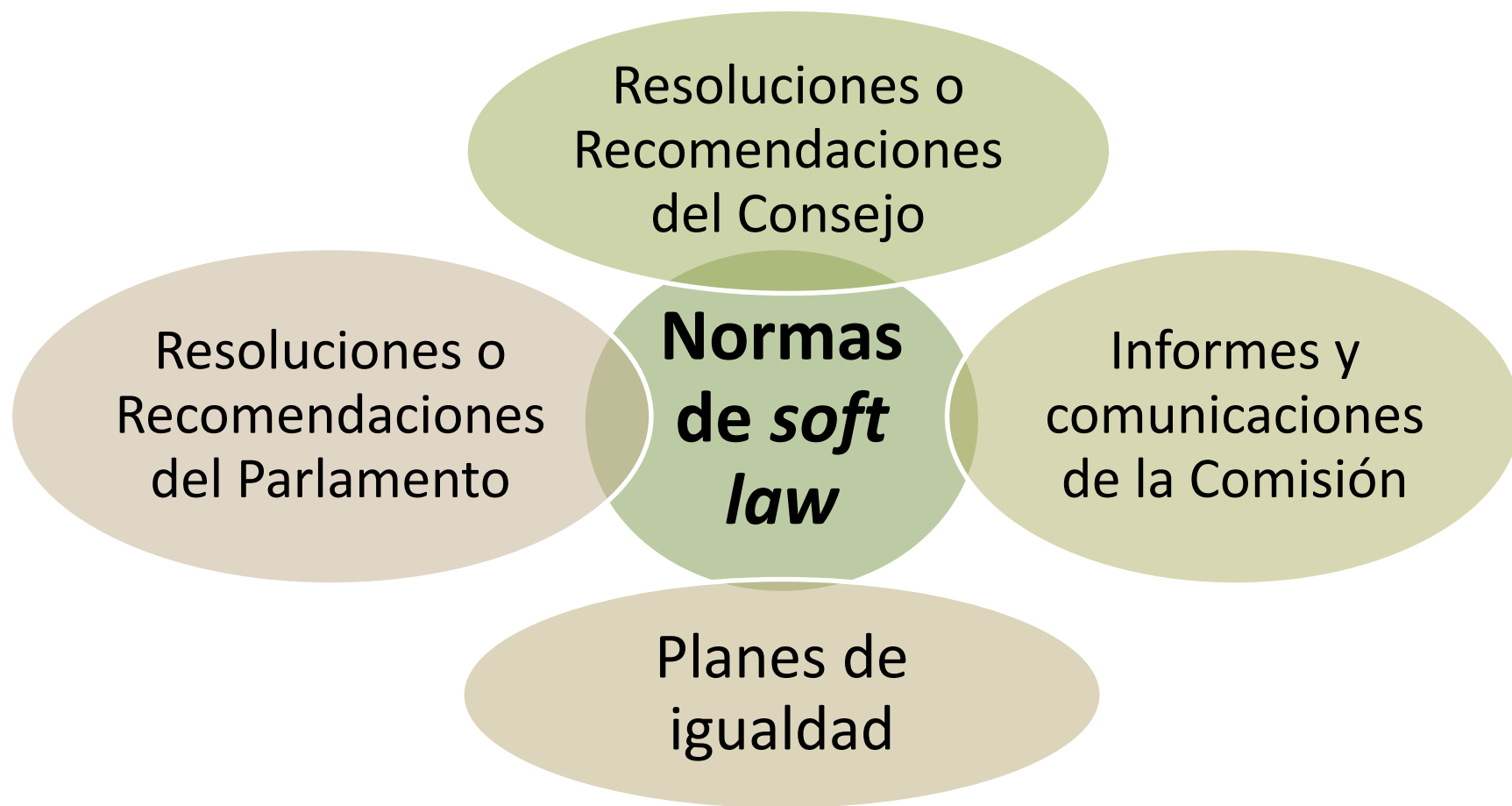
Tratado de Ámsterdam (1997)

- Art. 2: Igualdad → misión de la Comunidad.
- Art. 3.2: transversalidad

UNION EUROPEA

- Carta de Derechos Fundamentales de Unión
- TUE /TFUE: *mainstreaming* de género

Políticas de la Unión Europea

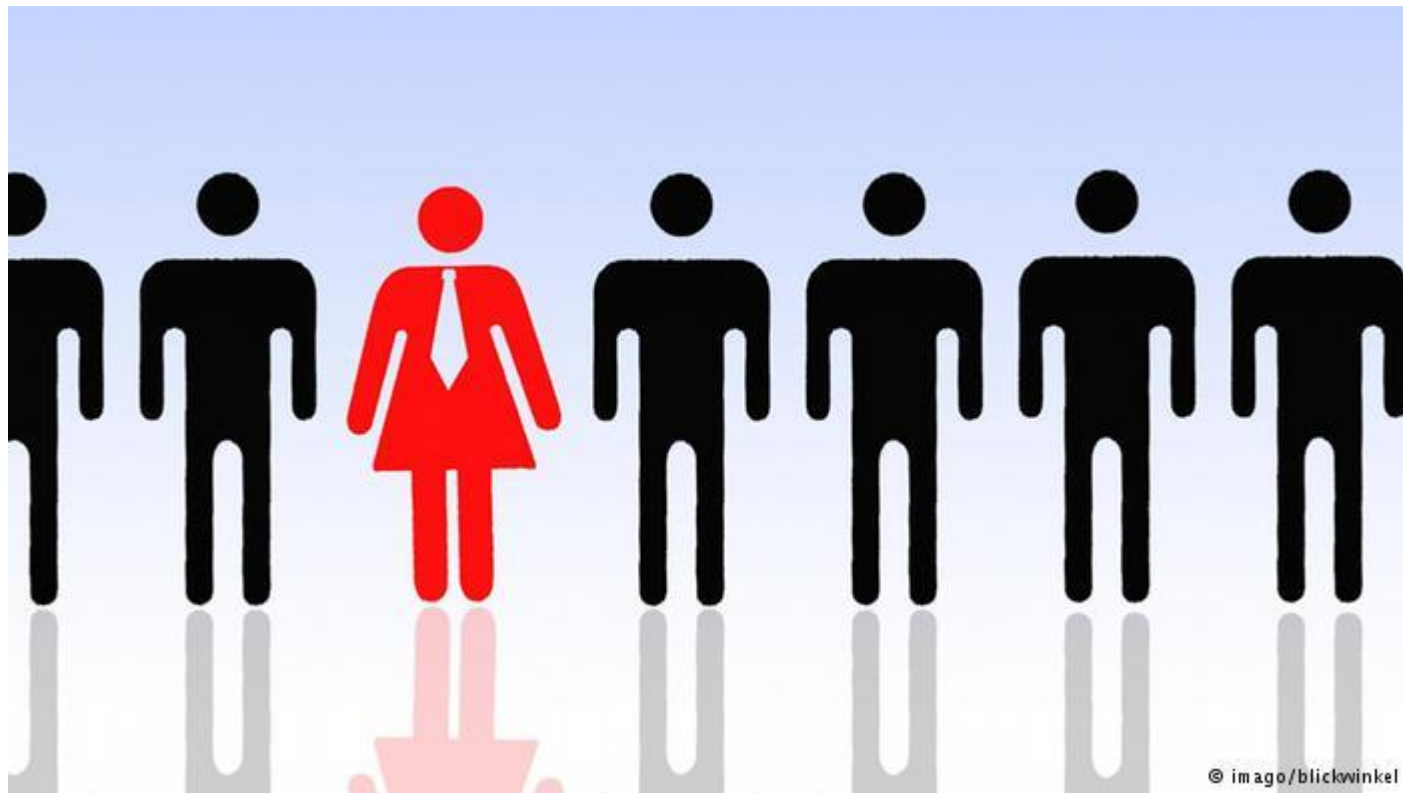


Políticas de la Unión Europea

- Conferencia Europea de París (1999)
- Pacto Europeo para la Igualdad de Género (Consejo, 2006)
- Carta de la Mujer (Consejo, marzo 2010)
- Planes marco estratégicos quinquenales
- Resolución del Parlamento, de 13 de marzo de 2013, sobre la representación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones políticas: calidad e igualdad.



Representación equilibrada en el ámbito de las grandes empresas



Directiva sobre mujeres en los consejos de administración



Comisión Europea Comunicado de prensa

Bruselas, 14 de noviembre de 2012

La Comisión propone un objetivo del 40 % de presencia de mujeres en los consejos de administración de las empresas

El intento de establecer cuotas en las grandes empresas



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Directiva sobre mujeres en los consejos de administración

EL PAÍS 11 DICIEMBRE 2014

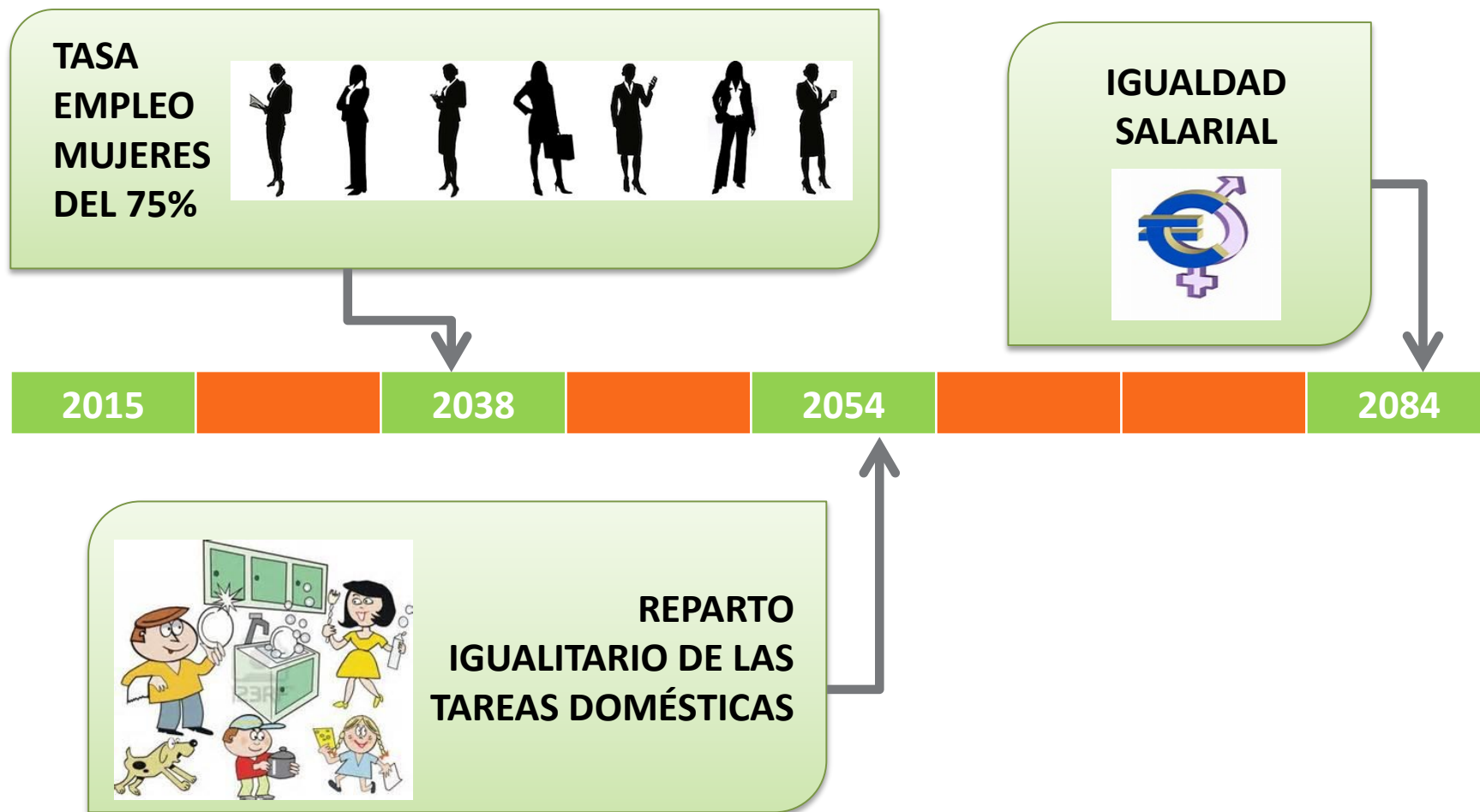
La UE no logra consenso sobre las cuotas de mujeres en consejos

La presidencia italiana proponía un 40% de consejeras de grandes empresas en 2020

Europa no logra consenso para acordar una mínimo de presencia femenina en los consejos de administración. Los Veintiocho fracasaron ayer en su intento de establecer una cuota del 40% de mujeres en los máximos órganos de gobierno de grandes corporaciones, frente al 18% que se registra en la actualidad. El bloque de países que se oponían a la directiva ha logrado, bajo el liderazgo de Alemania y Reino Unido, que la propuesta no saliese adelante sin que ni siquiera hiciera falta someterla a votación. El Parlamento Europeo había dado su visto bueno hace un año a una medida que, tras el fracaso de este jueves, tiene pocos visos de aprobarse a corto o medio plazo.



Retos de futuro



Estrategias de los Estados miembros de la UE en lo político

Cuotas no legisladas

- Dinamarca
- Suecia
- Finlandia
- Países Bajos
- Alemania
- Suecia
- Reino Unido

Cuotas legisladas

- Grecia
- España
- Eslovenia
- Polonia

Cuotas legisladas

+

Reforma constitucional

- Portugal
- Francia
- Italia
- Bélgica

Estrategias de los Estados miembros de la UE en las empresas



El camino por recorrer



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



iGracias!



With the support of the ERASMUS+ programme of the European Union



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



G-NET
Equality training network
EU contributions to gender
mainstreaming and citizenship