



Módulo 3. Análisis sectorial y perspectiva de género en la Unión Europea

Tema 1. Políticas de Igualdad en el Empleo

Test de auto-evaluación

Responda a las siguientes 10 preguntas

1. ¿Qué es la brecha salarial de género, o *gender pay gap*?
 - a) Es un indicador que muestra la diferencia existente entre los salarios de los hombres y los de las mujeres expresada como un porcentaje del salario femenino.
 - b) Es un indicador que muestra la diferencia entre los contratos a tiempo completo de los hombres y las mujeres.
 - c) Es un indicador que muestra la diferencia existente entre los salarios de los hombres y los de las mujeres expresada como un porcentaje del salario masculino.
 - d) Es un indicador que muestra la diferencia entre los contratos indefinidos de los hombres y las mujeres.
2. Las diferencias salariales entre mujeres y hombres solamente existen algunos países de la Unión Europea, no en todos.
 - a) Verdadero
 - b) Falso
3. Uno de los indicadores para conocer la situación de las mujeres en el ámbito del trabajo es el Índice de Igualdad de Género elaborado por el EIGE. ¿Cuál de los siguientes factores tiene en cuenta este índice para medir la igualdad en el trabajo?
 - a) Tasa de empleo a tiempo completo
 - b) Duración de la vida laboral
 - c) Segregación sectorial
 - d) Todos los anteriores

4. El *trabajo reproductivo* o *trabajo de la reproducción* hace referencia al cuidado de los hijos e hijas.
- a) Verdadero
 - b) Falso
5. ¿Qué es el *techo de cristal*?
- a) El hecho que las mujeres se concentren en determinados sectores productivos, como en administración y servicios, por ejemplo.
 - b) El conjunto de barreras formales que se imponen en las organizaciones para impedir que las mujeres lleguen a ocupar los cargos de mayor responsabilidad y de toma de decisiones.
 - c) El conjunto de barreras artificiales e informales basadas en prejuicios personales y de la organización, que impiden el avance vertical dentro de las organizaciones.
 - d) Ninguna de las anteriores.
6. La Unión Europea ha abordado la situación de las mujeres en el ámbito del trabajo solamente desde tiempos recientes. Hasta el Tratado de Niza en 2001 éste no fue un tema prioritario.
- a) Verdadero
 - b) Falso
7. ¿Cuál es la piedra angular de la política de la Unión Europea en el campo del trabajo y el empleo?
- a) El Tratado Fundacional de la Unión Europea (TFUE)
 - b) La Estrategia Europea de Empleo (EEE)
 - c) Las diversas sentencias del Tribunal de Justicia Europeo en materia laboral
 - d) Ninguna de las anteriores
8. El Parlamento Europeo ha desempeñado un papel muy destacado en el apoyo a la política de igualdad de oportunidades, sobre todo a través de su Comisión de Derechos de la Mujer e Igualdad de Género (FEMM).
- a) Verdadero
 - b) Falso

9. Algunas de las razones que explican la brecha salarial son, por ejemplo, el tipo de puestos de trabajo ocupados por las mujeres, las consecuencias de las interrupciones de la carrera profesional, el trabajo a tiempo parcial, la maternidad, las decisiones a favor de la vida familiar, etc.
- a) Verdadero
 - b) Falso
10. En términos generales, el empleo de las mujeres se caracteriza por tener unas tasas más elevadas de precariedad, parcialidad y temporalidad que el de los hombres.
- a) Verdadero
 - b) Falso

Solución al test

- 1 - c
- 2 - b
- 3 - d
- 4 - b
- 5 - d
- 6 - b
- 7 - b
- 8 - a
- 9 - a
- 10 - a

