



# Impulso de una red docente para la introducción de la perspectiva de género en el currículo de las universidades

4to Congreso Latinoamericano y Caribeño de Ciencias Sociales

17 de julio de 2017

Inma Pastor, Laura Román,  
Ana Giménez, Núria Serret, Francesc Valls

# El diagnóstico: falta de contenido de género en las universidades

- Xarxa Vives d'Universitats (2017) analiza 16 universidades de Cataluña, Islas Baleares y Comunidad Valenciana. Estos son algunos resultados:
  - Sólo el 17% de los grados imparten asignaturas de género, en un rango del 0 al 32%.
  - Sólo el 7% de los programas de postgrado tienen asignaturas de género.
  - El 61% de las asignaturas de género ofertadas en grado son optativas.
- Las universidades implementan un enfoque de género restrictivo y no cumplen con la obligatoriedad legal.



# Las estrategias de la Unión Europea en materia de igualdad (I)

## I. Compromiso estratégico para la igualdad entre mujeres y hombres 2016-2019

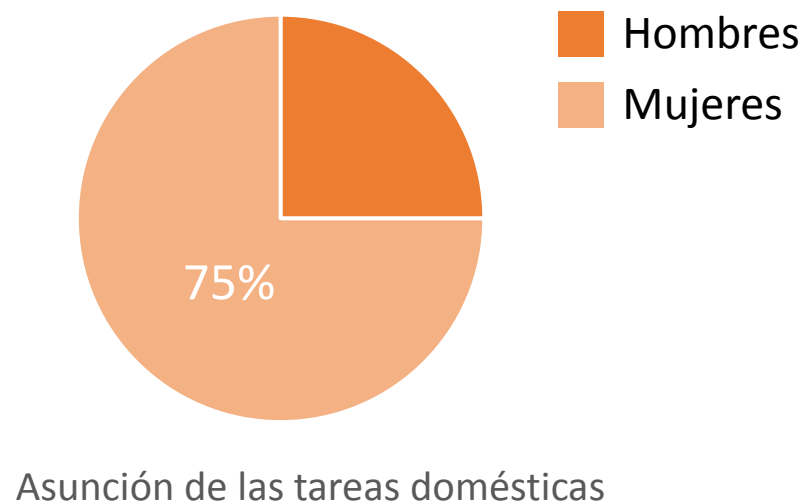
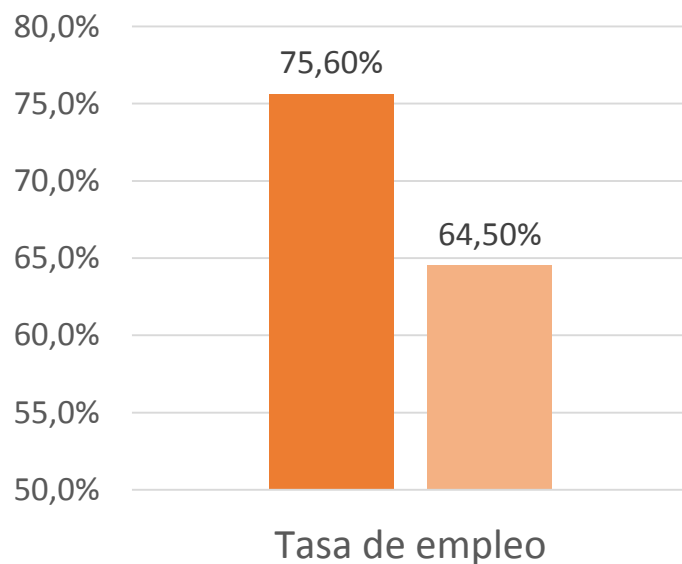
- Promoción de la igualdad entre sexos a todos los niveles y en todos los tipos de educación, para combatir la pobreza entre las mujeres.
- El informe reconoce que:
  - a) Las mujeres siguen siendo mayoría en las carreras relacionadas con roles femeninos; y
  - b) que existen desigualdades en la elección de asignaturas.



# Las estrategias de la Unión Europea en materia de igualdad (II)

## II. FEMM

- Solicita “la prevención de la transmisión de estereotipos a través de los planes de estudios y del material pedagógico”, para **evitar la brecha de género**:



Fuente: Índice de Igualdad de Género del EIGE



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# G-NET – Equality Training Network (I)

## I. ¿Qué es?

- Es una red Jean Monnet de 7 universidades de Costa Rica, Guatemala, Argentina, Chile, Alemania y España.

## II. ¿Cuál es su objetivo/función?

- Implementar la perspectiva de género y el principio de igualdad en los contenidos docentes;
- y hacer posible el diseño y puesta en marcha de cursos sobre Género e Integración Europea.



# G-NET – Equality Training Network (II)

## III. ¿A quién va dirigido?

- Alumnado de educación superior
- Profesorado de universidad
- Personal investigador
- Personal técnico y político de las administraciones públicas

## IV. ¿Qué actividades realiza?

- Formar con perspectiva de género a diferentes públicos.
- Elaborar materiales en formato abierto para que sean utilizados por el profesorado.



# Capacitación en cascada

- Para llevar a cabo la formación se ideó una **capacitación en cascada**.
- La primera formación fue interna, para el propio profesorado participante del proyecto, que más adelante replicarían los contenidos en su país para los diferentes públicos del proyecto.
- Durante esta formación de formadores, se capacitó sobre:
  - El proceso de integración europea.
  - Diagnósticos de igualdad de género.
  - Análisis de políticas sectoriales y herramientas para el desarrollo de políticas de género.



# Cursos formativos (I)

## I. Cursos para alumnado universitario

- Forma a los estudiantes en la implementación del principio de igualdad entre hombres y mujeres en el proceso de desarrollo de políticas públicas
- Más concretamente se aborda:
  - El proceso de integración europea, su marco legal e institucional.
  - Tipos y evolución de las políticas de igualdad así como los instrumentos técnicos para su desarrollo: diagnósticos, planes de igualdad, etc.
  - Análisis sectorial de la aplicación de las políticas de igualdad.
  - El principio de igualdad y no discriminación por razón de género.
- Este curso se puede seguir *on line* en una versión reducida y dirigida también a alumnado de secundaria: [www.gendertraining.eu/toolkit/mooc/](http://www.gendertraining.eu/toolkit/mooc/)





# Cursos formativos (II)

## II. Cursos para técnicos/as y políticos/as

- El objetivo es aprender a integrar el principio de igualdad en el proceso de elaboración de políticas públicas en la administración local y comarcal.
- Más concretamente se aborda:
  - Conceptos clave sobre género.
  - La legislación existente en materia de políticas municipales de igualdad.
  - Desarrollo de la perspectiva de género en cualquier servicio local, ya sea educación, bienestar, urbanismo, etc.
- Este curso se puede seguir *on line* en una versión reducida:  
[www.gendertraining.eu/toolkit/mooc/](http://www.gendertraining.eu/toolkit/mooc/)



# Cursos formativos (III)

## III. Cursos para personal docente e investigador

- Ofrece formación especializada en la incorporación de la variable género en los procesos de investigación, y también en la incorporación de los temas de género en la docencia.
- Más concretamente se aborda:
  - Las leyes de la UE que contienen el principio de igualdad en el sistema de ciencia y tecnología.
  - La situación de las mujeres en las instituciones científicas.
  - Cómo implementar las variables sexo y género en el proceso de investigación.
- Este curso se puede seguir *on line* en una versión reducida:  
[www.gendertraining.eu/toolkit/mooc/](http://www.gendertraining.eu/toolkit/mooc/)



# Cursos formativos (IV)

## IV. Otros cursos

- La URV estimó necesario adaptar el contenido e impartir sesiones para:

### **Alumnos/as de secundaria:**

El curso aborda especialmente cómo se construyen los roles de género y cuáles son las estrategias de la UE en materia de igualdad.

### **Profesor/as de secundaria:**

El curso, que se basa en la coeducación, pretende instaurar un modelo pedagógico que favorezca la igualdad de género.

### **Público general y gente mayor:**

El ciclo trata el estado actual de la perspectiva de género en diferentes ámbitos aportando nuevos puntos de vista sobre los que reflexionar.



# Recursos formativos (I):

## I. Material formativo para la docencia universitaria

- Consta de cinco módulos temáticos, cada uno de los cuales se divide en diversas unidades o temas de interés:
  1. El proceso de integración europea y la igualdad de género.
  2. Diagnóstico sobre igualdad de género y herramientas para el desarrollo de políticas de igualdad.
  3. Análisis sectorial y perspectiva de género en la Unión Europea.
  4. Integración y políticas de igualdad en América Latina.
  5. Análisis sectorial y perspectiva de género en Latinoamérica.
- Este material docente se ha editado y publicado de forma abierta en la página web de la red: [www.gendertraining.eu/toolkit/materiales-didacticos](http://www.gendertraining.eu/toolkit/materiales-didacticos)



# Recursos formativos (II):

## II. Dossier para el trabajo en un aula de secundaria

- Curso de dos horas que presenta la situación de las mujeres en la Unión Europea. Concretamente se aborda:
  1. La UE y sus principios básicos de funcionamiento.
  2. La situación de las mujeres en la UE y el Índice de igualdad de género de la Unión.
  3. Las políticas de igualdad y el papel de la Unión en la reducción de las diferencias por razón de género.
  4. Retos a los que se enfrenta Europa en materia de igualdad.
- Este material docente se ha editado y publicado de forma abierta en la página web de la red: [www.gendertraining.eu/toolkit](http://www.gendertraining.eu/toolkit)



# Recursos formativos (III):

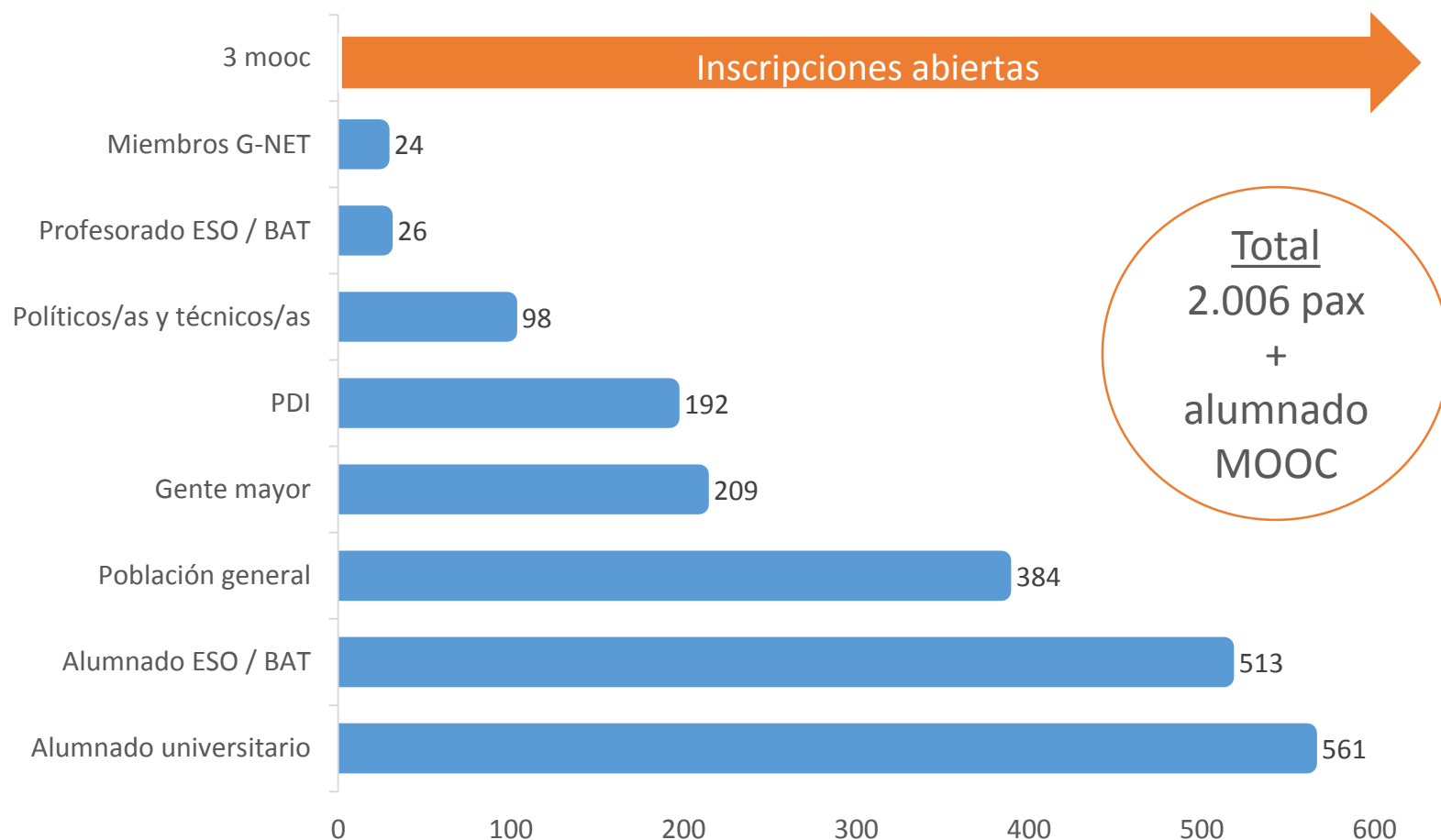
## III. Otros recursos formativos

- Otros cursos que también se han puesto a disposición pública como un banco de recursos son:
  1. El manual *Políticas de igualdad de género e integración en Europa y América Latina*, editado por Thomson Reuters,
  2. la guía *Metodología y herramientas para la capacitación sobre género e integración europea*.



# Impacto de los cursos impartidos:

Número de alumnos/as



# Impacto de la red:

- G-NET:
  - Cubre una necesidad formativa en materia de igualdad en la educación universitaria;
  - contribuye a la creación de una nueva dimensión de conciencia cívica; y
  - añade valor al análisis de las relaciones entre América Latina y la Unión Europea como fuente de desarrollo.





# Gracias

 [gendertraining.eu](http://gendertraining.eu)

 **G-Net-Equality-Training-Network**

 **@gendernet**

 **G-Net-Equality-Training-Network**



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

