

# Tema 3. El derecho de la Unión Europea. Derecho originario, derecho derivado e igualdad de género

Módulo 1. El proceso de integración europea y la igualdad de género

With the support of the ERASMUS+ programme of the European Union



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



**G-NET**

Equality training network  
EU contributions to gender  
mainstreaming and citizenship

*'The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein'*

- ©De la edición: *Equality Training Network: EU Contributions to gender mainstreaming and citizenship (G-NET)*, 2016
- ©De los textos y actividades: *Equality Training Network: EU Contributions to gender mainstreaming and citizenship (G-NET)*
- Elaboración:
- Adrià Calvet: Módulo 1, temas 1, 2 y 3.  
Martha Zapata: Módulo 2, temas 1 y 2; Módulo 3, temas 2, 3 4 y 8.  
Teresa Orozco Martínez: Módulo 2, tema 1; Módulo 3, tema 3.  
Rocío Ramírez Rodríguez: Módulo 2, temas 2 y 4; Módulo 3, tema 2.  
Anahí Napal Gutiérrez: Módulo 2, tema 3; Módulo 3, tema 2.  
Paloma Pontón: Módulo 2, tema 5; Módulo 3, tema 1.  
Núria Serret: Módulo 2, tema 5.  
Víctor Merino: Módulo 3, tema 5.  
Neus Oliveras: Módulo 3, tema 6.  
Ana Giménez y Cristina Villó: Módulo 3, tema 7.  
Alrik Schubotz: Módulo 3, tema 8.  
Sabrina G. Benedetto, María Julieta Cortés y Patricia Rojo: Módulo 4, tema 1.  
Ximena Araneda Fornachiari y Ana Rosa Ruiz Fernández: Módulo 4, tema 2.  
Mariela Zelada Ochoa, Maricruz Alvarez Mury y Jacqueline García de De León: Módulo 4, tema 3.  
Mónica Baeza Leiva, Scarlett Lagos Fuentes y Alberto Olivares: Módulo 4, tema 4.
- Coordinación: Inma Pastor
- Supervisión: Virginia Maquieira, Pilar Folguera, Laura Román, Ana Giménez, Víctor Merino, Teresa Torres y Neus Oliveras.



Esta obra está sujeta a una licencia de Reconocimiento – No Comercial – Compartir Igual 4.0 Internacional de Creative Commons: en cualquier explotación de la obra autorizada por la licencia será necesario reconocer la autoría, no hacer uso comercial y difundir bajo la misma licencia CC que esta obra original.

La licencia completa puede consultarse en <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>.



## **Equality training network**

EU contributions to gender  
mainstreaming and citizenship

Es una red de universidades de América Latina y Europa que imparten cursos sobre Integración Europea y Género y diseñan contenidos educativos para ser impartidos en las instituciones de educación superior. La actividad de la red se dirige a estudiantes,

responsables técnicos/as y políticos/as y personal investigador. El proyecto añade valor al análisis de las relaciones entre América Latina y la UE como fuente de desarrollo económico y social, mediante la construcción de ciudadanía y sociedades inclusivas, y reflexiona sobre buenas prácticas de la UE que han llevado a cabo la incorporación efectiva de la perspectiva de género y la igualdad de oportunidades entre los miembros de la Unión Europea.

Los contenidos educativos se concretan en los materiales didácticos ya testeados en las diferentes capacitaciones de las universidades de la red previstas en el proyecto y que mediante este medio se ponen a disposición pública bajo una licencia de Creative Commons para que puedan ser utilizados por aquellas personas o instituciones que lo consideren.

Los materiales se estructuran en diferentes módulos temáticos, cada uno de los cuales se divide en diversas unidades o temas de interés. Cada unidad dispone, al menos, de un marco teórico, una presentación y lecturas recomendadas.

Más información sobre la red G-NET y descarga de materiales en Internet (<http://www.gendertraining.eu>).

## Contenido

Índice de figuras.....	3
1. El Ordenamiento jurídico de la UE.....	5
1.1. Los Tratados constitutivos de la UE (CECA, CEE, CEEA) y sus posteriores reformas .....	7
1.2. El Derecho derivado de la UE.....	8
2. El tratamiento jurídico de la igualdad de género en la UE en el derecho originario y derivado.....	9
3. Consideraciones finales.....	14
4. Referencias bibliográficas.....	16
5. Lista de acrónimos del Módulo 1 .....	17

## Índice de figuras

FIGURA 1. Sistema de fuentes del derecho de la UE .....	5
FIGURA 2. Derecho primario UE .....	8

# El derecho de la Unión Europea;

## Derecho originario, derecho derivado e igualdad de género

### Objetivos de aprendizaje

---

1. Presentar el ordenamiento jurídico de la UE y su sistema de fuentes
  2. Conocer el derecho primario de la Unión: los tratados constitutivos y su evolución hasta la actualidad
  3. Presentar las normas de derecho derivado que elabora la UE y su aplicación.
  4. Conocer las previsiones normativas y no normativas que dispone la UE en materia de igualdad de género.
- 

### Resumen

---

Este tema hace una presentación general del ordenamiento jurídico de la UE y de sus sistemas de fuentes normativas, desarrollando posteriormente cuáles son sus fuentes originarias (Tratados constitutivos) y el derecho derivado (Reglamentos, Directivas, Decisiones).

También se estudian las actuales previsiones de la igualdad de género en los tratados (TUE y TFUE), así como los principales instrumentos jurídicos que ha desarrollado la UE para trabajar la igualdad de género. En la misma línea, también se abordan los principales textos de referencia con los que trabaja la UE (ej. Estrategia para la igualdad de género 2010-2015).

---

## 1. El Ordenamiento jurídico de la UE

El ordenamiento jurídico de la UE (OJUE) es autónomo de los ordenamientos jurídicos de los Estados miembros y también del ordenamiento jurídico internacional.

Las características básicas del ordenamiento de la Unión son:

- Existe un conjunto organizado de normas jurídicas,
- Existe un conjunto de órganos con capacidad para crear normas y con unos procedimientos regulados,
- Goza de un sistema judicial de garantía en la aplicación e interpretación de sus normas, así como un sistema de sanción en caso de incumplimiento.

El sistema de fuentes del ordenamiento jurídico de la UE puede resumirse en el siguiente cuadro.

FIGURA 1. SISTEMA DE FUENTES DEL DERECHO DE LA UE



*Fuente: Elaboración propia*

La singularidad del OJUE se ha ido apuntalando gracias a la interpretación que ha hecho el TJUE en su jurisprudencia. En el derecho de la UE, son especialmente destacadas las sentencias Van Gend & Loos de 5 de febrero de 1963 y la sentencia Costa/ENEL de 1964.

¿Y qué tienen de especial estas 2 sentencias? Pues es en esta jurisprudencia donde el Tribunal establece en primer lugar la autonomía del ordenamiento jurídico de la UE respecto los ordenamientos jurídicos

nacionales e internacionales. El OJUE se define como un cuerpo jurídico autónomo integrado en el sistema jurídico de los Estados miembros. A su vez, estas sentencias también establecen el principio de primacía del OJUE respecto las legislaciones nacionales.

Pongámonos en el contexto de los años 60 en Europa donde las Comunidades europeas (CECA, CEE y EURATOM) estaban en sus primeros años de funcionamiento. La sentencia Costa/ENEL marcó definitivamente la concepción del ordenamiento jurídico de la UE:

*“A diferencia de los Tratados internacionales ordinarios, el TCEE ha instituido un ordenamiento jurídico propio integrado en el sistema jurídico de los Estados miembros, desde la entrada en vigor del Tratado y que se impone a los órganos jurisdiccionales nacionales;”*

La característica fundamental del derecho originario es su primacía frente a las otras fuentes de derecho de la UE. Aunque no se exprese de forma clara en los Tratados, el art.13.2 TUE deja entender la supremacía del derecho originario. Fue a través de la jurisprudencia del TJUE cómo se establecieron dos de los principios básicos del ordenamiento jurídico de la UE: el principio de primacía y de efecto directo.

#### *I. PRINCIPIO DE PRIMACÍA*

¿Cómo dar respuesta al conflicto entre una disposición del derecho de la UE y una disposición nacional que son contrarias? El Derecho escrito de la UE no contiene ninguna disposición expresa al respecto, pero gracias a la interpretación del TJUE ha quedado clara la primacía del derecho de la UE sobre los ordenamientos jurídicos nacionales. La aplicación uniforme del derecho de la UE en todo su territorio obliga a dar esta superioridad al derecho de la Unión.

#### *II. PRINCIPIO DE EFECTO DIRECTO*

El principio de efecto directo del derecho de la UE implica que éste confiere derechos e impone obligaciones tanto a las Instituciones y Estados miembros, como a la ciudadanía de la Unión. Como señala la sentencia Van Gend & Loos 1963:

*“La Comunidad constituye un nuevo ordenamiento jurídico (...) cuyos sujetos son, no sólo los Estados miembros, sino también sus nacionales; que, en consecuencia, el Derecho comunitario, autónomo respecto a la legislación de los Estados miembros, al igual que crea obligaciones a cargo de los particulares, está también destinado a generar derechos (...)”*

Los otros 3 principios que sí se han previsto en los Tratados y que son de vital importancia para entender el funcionamiento de la UE son el principio de atribución de competencias, el principio de subsidiariedad y el principio de proporcionalidad.

### *III. PRINCIPIO DE ATRIBUCIÓN DE COMPETENCIAS*

Previsto en el art.5.2 TUE, este principio nos dice que la UE debe actuar dentro de los límites de las competencias que le atribuyen los Estados miembros. Toda competencia no atribuida a la Unión a través de los Tratados corresponde a los Estados.

### *IV. PRINCIPIO DE SUBSIDIARIEDAD*

Reconocido en el art.5.3 TUE, supone que en todos aquellos ámbitos que no sean de su competencia exclusiva, la UE sólo intervendrá en caso de que los objetivos de la acción no puedan conseguirse de manera suficiente con la actuación de los Estados miembros.

### *V. PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD*

También viene previsto en el TUE (art.5.4), y supone que tanto el contenido como la forma de la actuación de la UE no excederán de aquello necesario para conseguir los objetivos señalados en los Tratados.

Seguidamente analizaremos tanto el derecho originario o primario de la UE (los Tratados) y también las diferentes normas de derecho derivado que conforman el ordenamiento jurídico de la UE.

## **1.1. Los Tratados constitutivos de la UE (CECA, CEE, CEEA) y sus posteriores reformas**

Como ya hemos apuntado en el Módulo 1<sup>1</sup> de este Bloque, la Unión Europea empieza su andadura con el Tratado CECA 1951 y los Tratados de Roma (CEE Y CEEA), y para llegar al actual Tratado de Lisboa firmado en 2007, pasamos por los sucesivos tratados modificativos: Acta Única Europea 1986, Tratado de Maastricht 1992, Tratado de Ámsterdam 1997 y Tratado de Niza 2001.

El denominado derecho primario o originario de la UE comprende tanto los Tratados constitutivos, sus anexos y protocolos, las posteriores reformas y los Tratados de adhesión.

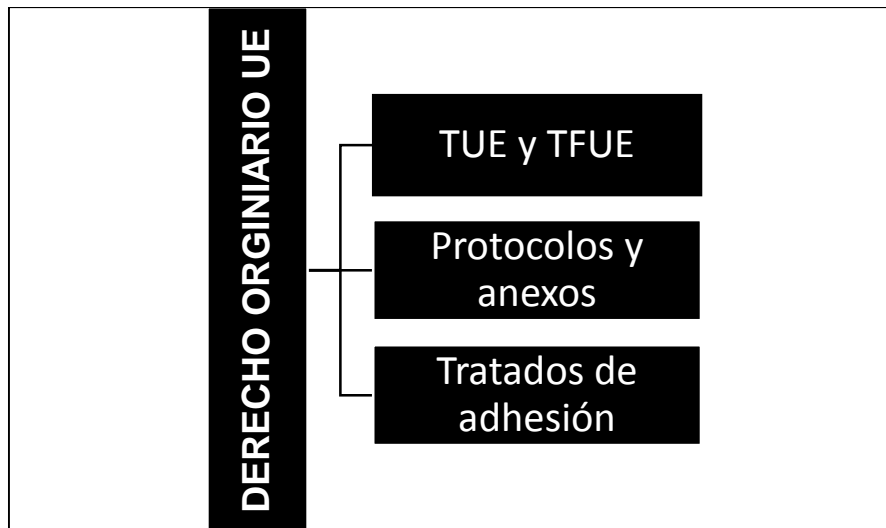
---

<sup>1</sup>Recuperar Figura 3 del Tema 1. Principales reformas de los Tratados Constitutivos de la UE.



En la actualidad, conforme al art.1.3TUE, la UE se fundamenta en el TUE y el TFUE, que tienen el mismo valor jurídico. Debe quedar muy claro que hoy en día la UE se articula alrededor del TUE y el TFUE como tratados básicos de organización y funcionamiento. Con la entrada en vigor del Tratado de Lisboa, la Carta de Derechos fundamentales de la UE ha adquirido el mismo valor jurídico al de los Tratados.

FIGURA 2. DERECHO PRIMARIO UE



*Fuente: Elaboración propia.*

## 1.2. El Derecho derivado de la UE

Las disposiciones que vienen previstas en los Tratados deben materializarse a través de un desarrollo normativo. La UE dispone de diferentes tipos de actos legislativos que varían en función de su obligatoriedad y su ámbito de aplicación. Éstos vienen previstos en el art.288 TFUE. A continuación proponemos un listado con los principales actos legislativos y sus características generales:

ACTOS LEGISLATIVOS
<p><i>Reglamentos</i></p> <p>Un Reglamento es un acto legislativo vinculante que tiene un ámbito general, es obligatorio en todos sus elementos y debe aplicarse en todo el territorio de la UE.</p> <p><i>Directivas</i></p> <p>Las Directivas de la UE tienen como destinatarios a los Estados miembros de la UE y establecen los resultados que estos deben alcanzar, aunque las autoridades nacionales pueden elegir la forma y los</p>

medios para alcanzar dichos resultados. Las Directivas se utilizan para armonizar las distintas normativas nacionales y son especialmente comunes en los asuntos que afectan al funcionamiento del mercado único (p. ej., las normas sobre la seguridad de los productos). En nuestro caso, y como veremos posteriormente, éste es el principal instrumento jurídico con el que se ha venido desarrollando la igualdad de género en la UE.

Cada Directiva contiene un plazo dentro del cual los Estados miembros deben adoptar las medidas nacionales de transposición, que incorporan las obligaciones de la Directiva al Derecho nacional.

#### *Decisiones*

Una Decisión no tiene un ámbito general, sólo es vinculante para sus destinatarios concretos (ej: un Estado miembro) y es directamente aplicable.

También podemos encontrar actos no vinculantes que las Instituciones europeas pueden emitir con el objetivo de manifestar su opinión sobre un determinado tema o de sugerir una conducta a seguir.

#### *ACTOS NO VINCULANTES*

##### *Recomendaciones*

Las recomendaciones son actos no vinculantes que permiten a las instituciones dar a conocer sus puntos de vista y sugerir una línea de actuación hacia los sujetos a los que se dirige.

##### *Dictámenes*

Un dictamen es un instrumento que permite a las instituciones hacer una declaración de manera no vinculante y pueden emitirlo las principales instituciones de la UE (Comisión, Consejo de la UE y Parlamento), el Comité de las Regiones y el Comité Económico y Social Europeo.

## 2. El tratamiento jurídico de la igualdad de género en la UE en el derecho originario y derivado

La evolución del tratamiento de la igualdad de género en el derecho originario de la UE ha conducido a que la UE haya incorporado la promoción de la igualdad de género, como objetivo, en todas sus acciones. Esta transversalidad se consigue, jurídicamente hablando, con la combinación de los diferentes artículos que exponemos a continuación.

Art.2 TUE: los valores de la UE.

*"La Unión se fundamenta en los valores de respeto de la dignidad humana, libertad, democracia, igualdad, Estado de Derecho y respeto de los derechos humanos, incluidos los derechos de las personas pertenecientes a minorías."*

Art.3 TUE: las finalidades y objetivos de la UE.

*"La Unión combatirá la exclusión social y la discriminación y fomentará la justicia y la protección sociales, la igualdad entre mujeres y hombres, la solidaridad entre las generaciones y la protección de los derechos del niño."*

Art.8 TFUE: el reconocimiento de la *transversalización* de la igualdad de género en todas las políticas y acciones de la UE.

*"En todas sus acciones, la Unión se fijará el objetivo de eliminar las desigualdades entre el hombre y la mujer y promover su igualdad."*

Art. 10 TFUE: conjuntamente a la igualdad de género, la no discriminación por razón de sexo también es un parámetro transversal en todas las actuaciones de la UE.

*"En la definición y ejecución de sus políticas y acciones, la Unión tratará de luchar contra toda discriminación por razón de sexo, raza u origen étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual."*

Con el mismo valor jurídico que los Tratados, la Carta de Derechos Fundamentales de la UE también recoge la igualdad de género en su Título III dedicado a la *Igualdad*.

Art.23 Carta Derechos Fundamentales de la UE: Igualdad entre hombres y mujeres

*"La igualdad entre hombres y mujeres será garantizada en todos los ámbitos, inclusive en materia de empleo, trabajo y retribución. El principio de igualdad no impide el mantenimiento o la adopción de medidas que ofrezcan ventajas concretas en favor del sexo menos representado."*

En las previsiones de las diferentes políticas y acciones que debe tomar la UE que se encuentran en el TFUE, se pueden observar constantes referencias en los artículos a la promoción de la igualdad de género

en ámbitos como por ejemplo las políticas sociales<sup>2</sup>, mercado de trabajo y ocupación, acción exterior de la UE, cooperación al desarrollo,...

Para desarrollar todas estas previsiones en los Tratados, la UE debe dotarse de instrumentos prácticos para ejecutar sus políticas, y en el caso de la igualdad de género, la UE dispone de un amplio espectro de actos legislativos como de Documentos de trabajo y instrumentos de financiación dirigidos específicamente a la aplicación de la igualdad de género en la UE.

Si nos centramos en el desarrollo legislativo que ha realizado la UE, actualmente encontramos un conjunto de Directivas que abordan la aplicación de la igualdad de género. Normas de derecho derivado concernientes a la igualdad de género y que se centran básicamente en el fomento de la igualdad en la ocupación, el trabajo y las condiciones de protección social:

- Directiva 2010/41/UE del PE y del Consejo de 7 de julio de 2010 sobre la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres que ejercen una actividad autónoma, y por la que se deroga la Directiva 86/613/CEE del Consejo
- Directiva 2010/18/UE del Consejo de 8 de marzo de 2010 por la que se aplica el Acuerdo marco revisado sobre el permiso parental, celebrado por BUSINESSEUROPE, la UEAPME, el CEEP y la CES, y se deroga la Directiva 96/34/CE
- Directiva 2006/54/CE del PE y del Consejo de 5 de julio de 2006 relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación
- Directiva del Consejo 2004/113/CE de 13 de diciembre de 2004 por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres al acceso a bienes y servicios y su suministro
- Directiva 92/85/CEE del Consejo, de 19 de octubre de 1992, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en período de lactancia (décima Directiva específica con arreglo al apartado 1 del artículo 16 de la Directiva 89/391/CEE)
- Directiva 79/7/CEE del Consejo, de 19 de diciembre de 1978, relativa a la aplicación progresiva del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en materia de seguridad social

---

<sup>2</sup>Es recomendable consultar la redacción actual del art.157 TFUE sobre la igualdad de retribución entre hombres y mujeres. Recordemos que éste fue el embrión al tratamiento de la igualdad de género en la UE en los Tratados de Roma 1957.

Paralelamente al desarrollo normativo, la UE también ha diseñado instrumentos estratégicos que deben guiar las actuaciones de las Instituciones europeas. Así, actualmente disponemos de la Carta de la Mujer y de una Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres que constituye el programa de trabajo de la Comisión Europea para el período 2010-2015.

#### *Carta de la Mujer*

La Carta fue aprobada en 2010 con motivo del Día Internacional de la Mujer y del 15º aniversario de la conferencia mundial sobre la mujer. Esta Comunicación de la Comisión Europea debe entenderse como un refuerzo del compromiso de la UE hacia la igualdad de género, y en el texto de la Carta de la Mujer la Comisión Europea destaca la necesidad de contemplar la igualdad de género en el conjunto de sus políticas. La Carta propone cinco ámbitos de actuación específicos.

- I. La independencia económica
- II. Igualdad en el salario de hombres y mujeres
- III. La representación de las mujeres en la toma de decisiones y en los puestos de responsabilidad
- IV. El respeto de la dignidad e integridad de las mujeres, así como la erradicación de la violencia de género, incluidas las costumbres y tradiciones dañinas
- V. La acción exterior de la UE en materia de igualdad entre mujeres y hombres debe permitir el apoyo al desarrollo de las sociedades sostenibles y democráticas

#### *Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2010-2015*

La Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2010-2015 se basa en las prioridades de la Carta de la Mujer y subraya la contribución de la igualdad de género al crecimiento económico y al desarrollo sostenible, y apoya la aplicación de la dimensión de la igualdad de género en la estrategia Europa 2020.

Este documento, que tiene como precedentes el Plan de trabajo para la igualdad entre las mujeres y los hombres (2006-2010), establece un marco global con el que la Comisión Europea se compromete a promover la igualdad de género en todas sus políticas en diferentes áreas temáticas<sup>3</sup>.

Cada año la Comisión Europea hace balance de los progresos y se presentan los retos pendientes en un Informe sobre la igualdad entre las mujeres y los hombres<sup>4</sup>. Paralelamente, es también muy interesante

---

<sup>3</sup> Ver cuadro sobre la Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2010-2015 del Tema 1, página 21.

<sup>4</sup> Se puede encontrar el Informe 2015 en la página web de la Dirección General Justicia y Consumidores de la Comisión Europea.

seguir los datos que ofrece la oficina de estadísticas de la EU (Eurostat). En el ámbito de igualdad de género, en 2014 se publicó el Eurobarómetro 428 sobre igualdad en el que se analizaba su estado actual en la ciudadanía europea (percepción social, violencia de género, medidas necesarias, ...)

Más allá de estos instrumentos estratégicos, también cabe destacar los instrumentos de financiación de la UE, donde la igualdad de género también se ve representada. En este sentido, destacaríamos tres ejemplos de esta realidad:

- El Fondo Social Europeo, creado en 1993 para disminuir las diferencias económicas entre los países europeos y que tiene especial consideración con las políticas de ocupación, establece la igualdad de género como una de sus prioridades.
- El Fondo Europeo de Desarrollo Regional (ERDF) contempla la igualdad de género como uno de los criterios de elegibilidad en los proyectos que se presentan para recibir financiamiento.
- El programa PROGRESS, dirigido a la implementación de la Agenda Social Europea, tiene como uno de sus ejes de trabajo la igualdad de género.

A nivel institucional, debemos destacar creación del Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE)<sup>5</sup>, que no empezó sus trabajos en 2010 y que tiene su sede en Vilnius (Lituania). La producción científica del Instituto sirve de asistencia técnica a las Instituciones europeas, y también es responsable de la recogida, análisis y difusión de los datos a nivel de igualdad de género en la UE. El objetivo general del Instituto es el de promover la igualdad de género y reforzarla, incluyendo la perspectiva de género en todas las políticas comunitarias. Para profundizar en el conocimiento de los trabajos del EIGE el punto 1.4 del Módulo 2 desarrolla cuáles son sus principales funciones y actividades.

Un último aspecto a comentar pero no de menor importancia, es el papel que ha jugado el Tribunal de Justicia de la UE en la evolución de la igualdad de género en Europa. A través de su interpretación de las normas comunitarias, el Tribunal ha colaborado de forma relevante en la configuración jurídica de la igualdad entre mujeres y hombres dentro de la UE.

Destacaremos algunos ámbitos específicos en los cuáles los pronunciamientos del TJUE han sido determinantes para reforzar la igualdad de género:

---

<sup>5</sup> Página web del EIGE: <http://eige.europa.eu/>

- I. Igualdad de remuneración: como ya se ha señalado, la primera referencia en los Tratados de la UE a la igualdad de género consistía en establecer la igualdad de remuneración entre hombre y mujer en el antiguo art.119 TCECA. El TJUE tiene abundante jurisprudencia que desarrolla el concepto de igualdad de retribución y su aplicación efectiva (Asunto Stad Lengerich C-149/77, Asunto Joseph Griesmar C-366/99)
- II. Igualdad en el empleo y el trabajo: el TJUE tiene un amplio número de sentencias en las que introduce el acceso al empleo y las condiciones de trabajo en el marco de la igualdad de oportunidades entre las mujeres y los hombres, tal y como se establece en el art.153.1.i) TFUE (Asunto Carole Louise Webb C-32/93, Asunto Stoeckel C-345/89, Asunto Royal Marines C-273/97).
- III. Igualdad de trato en la seguridad social y las medidas de protección social: la igualdad de trato entre mujeres y hombres en lo que se refiere a las pensiones de jubilación o las ventajas a las mujeres en el acceso de sus hijos a las plazas de guarderías subvencionadas han sido materias que el TJUE ha establecido en su jurisprudencia (Asunto Defrenne C-80/70, Asunto Lommers C-476/99)
- IV. Conciliación de vida familiar y profesional: la posibilidad de establecer modificaciones en la duración del permiso para el cuidado de los hijos en el ejercicio del permiso de maternidad fueron tratadas (Asunto Sari Kiiski C-116/06)

De forma paralela, la jurisprudencia del Tribunal Europeo de Derechos Humanos<sup>6</sup> también ha sido un referente para la evolución y aplicación de la igualdad y la no discriminación en la UE. Además desde la entrada en vigor del Tratado de Lisboa, el art.6 TUE establece que los derechos garantizados por el Convenio Europeo de Derechos Humanos forman parte del Derecho de la UE como principios generales.

### 3. Consideraciones finales

Uno de los aspectos más importantes para entender a la UE y su funcionamiento es comprender que el OJUE es un cuerpo jurídico autónomo de los ordenamientos jurídicos de los Estados miembros. Ello

---

<sup>6</sup>El Tribunal Europeo de Derechos Humanos fue creado en 1959 a partir del Convenio Europeo de Derechos del Hombre firmado en 1950. Este Tribunal forma parte de la estructura orgánica del Consejo de Europa, organización internacional nacida en 1949 y que se ha mencionado en el Módulo 1.

Este es un tribunal internacional competente para conocer de demandas individuales o estatales fundamentadas en violaciones de derechos civiles y políticos enunciados en el Convenio Europeo de Derechos Humanos. En su art. 14 se prohíbe toda discriminación por razón de raza, sexo, color, creencias religiosas o políticas, u origen.

quiere decir que la UE elabora sus propias normas y tiene un sistema de fuentes del derecho propio, compuesto por los Tratados constitutivos, los principios generales, los acuerdos internacionales firmados por la UE, el derecho derivado (Reglamentos, Directivas y Decisiones) y la jurisprudencia del TJUE.

La singularidad de este ordenamiento jurídico se articula en base al principio de primacía (del derecho de la UE sobre la legislación de los Estados) y el principio de efecto directo, ambos establecidos por la jurisprudencia del TJUE. A través de la previsión en los Tratados se han establecido el resto de principios generales del derecho de la UE: el principio de atribución de competencias, el principio de subsidiariedad y el principio de proporcionalidad.

Dentro de este OJUE la base jurídica de la igualdad de género está prevista en el derecho originario (TUE y TFUE), así como en la Carta de Derechos Fundamentales de la UE y el derecho derivado (Directivas básicamente). Es importante retener que más allá de las previsiones jurídicas, la UE elabora documentos de trabajo y estratégicos para materializar las previsiones sobre igualdad de género (Carta de la Mujer, Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2010-2015), así como anualmente presenta un informe sobre los avances y retos pendientes en la materia.



## 4. Referencias bibliográficas

Borchardt, Klaus-Dieter (2011). *El ABC del Derecho de la Unión Europea*. Oficina de publicaciones de la UE

Mangas Martín, Araceli y Liñán Nogueras, Diego J. (2012). *Instituciones y Derecho de la Unión Europea*. (Séptima edición) Madrid. Editorial Tecnos

Morata.F (coord.) (2004) *Gobernanza multinivel en la Unión Europea*. Editorial Tirant lo Blanch

Pastor, M.I., Román, L. y Giménez, A. (coord.).2014 *Integración europea y género*. Madrid. Editorial Tecnos

Sánchez, Víctor M. (Dir.) (2010). *Derecho de la Unión Europea*. Barcelona. Editorial Huygens

## 5. Lista de acrónimos del Módulo 1

BCE – Banco Central Europeo

CECA – Comunidad Europea del Carbón y del Acero

CED – Comunidad Europea de Defensa

CEDH – Convenio Europeo de Derechos Humanos

CEE – Comunidad Económica Europea

COE – Consejo de Europa

CPE – Comunidad Política Europea

EURATOM – Comunidad Europea de la Energía Atómica

MEPs – Diputados del Parlamento Europeo

OJUE – Ordenamiento Jurídico de la Unión Europea

OTAN – Organización del Tratado del Atlántico Norte

PE – Parlamento Europeo

TEDH – Tribunal Europeo de Derechos Humanos

TFUE – Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea

TJUE – Tribunal de Justicia de la Unión Europea

TUE – Tratado de la Unión Europea

SdN – Sociedad de Naciones

UE – Unión Europea

